



# **COMUNE DI CASTROFILIPPO**

**(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)**

## **DETERMINAZIONE SINDACALE**

N° 08 del 28-03-2018	Reg. Gen. N° 175 del 10-04-2018
<b>OGGETTO:</b>	Attribuzione al Segretario Generale dell'indennità di risultato prevista dall'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.05.2001 - Anno 2016.

### **IL Sindaco**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventotto** del mese di **marzo**, alle ore **9.30** in Castrolfilippo, nella residenza Municipale, il Sindaco Avv. Calogero Sferrazza, ha adottato la seguente determinazione:

**PREMESSO** che il Dott. Marcello Restivo, a decorrere dal Febbraio 2011, è stato nominato titolare della Segreteria Comunale del Comune di Castrolfilippo;

#### **VISTI:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo, per la parte giuridica, al quadriennio 1998 – 2001 e, per la parte economica, al biennio 1998 – 1999, sottoscritto in data 16 Maggio 2001 dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria;
- l'art.37 del summenzionato CCNL, che disciplina la struttura della retribuzione spettante al Segretario Comunale, stabilendo al comma le voci di cui si compone e prevedendo alla lett.f) la retribuzione di risultato;
- *l'art. 42 del CCNL, che disciplina l'attribuzione al Segretario dell'indennità di risultato, correlandola al raggiungimento degli obiettivi e alle funzioni assegnate, con esclusione di quelle proprie del Direttore Generale;*
- il comma 2 del summenzionato art. 42, secondo cui “gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento”;
- la deliberazione n.389 del 24/9/2002 con cui il Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione per l'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali ha precisato che: “...il Segretario può svolgere sia “funzioni gestionali” che funzioni tipiche. In assenza delle prime, gli unici “obiettivi”, a cui fare riferimento per l'attribuzione al Segretario della retribuzione di risultato, sono quelli connessi alle “funzioni” individuate dall'art. 97 T.U.E.L. n. 267/2000”;

**PRESO ATTO** che ai sensi dell'art.97 del T.U.E.L. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono le seguenti:

- *collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;*
- *partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e cura della verbalizzazione;*
- *espressione del parere di cui all'articolo 49, in relazione alle proprie competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;*
- *rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticazione delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;*
- *esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia*
- *sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinamento dell'attività degli stessi.*

**CONSIDERATO CHE:**

- con determina n.4/S del 06.06.2013 si è provveduto ad approvare la scheda metodologica per la valutazione del Segretario Comunale e si è contestualmente stabilito il metodo di valutazione da applicare, che si fonda su un sistema inteso ad attribuire ad ogni elemento sottoposto a valutazione uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile, pari a 100;
- la retribuzione di risultato da erogarsi è pertanto conseguenza del punteggio complessivo ottenuto in riferimento alle funzioni svolte e può essere attribuita secondo la percentuale ottenuta;

**VISTE:**

- la scheda di valutazione, debitamente compilata e sottoscritta dal Sindaco Avv. Calogero Sferrazza, per il periodo Gennaio – Dicembre 2015, dalla quale si evince la spettanza al Segretario Comunale Dott. Marcello Restivo della retribuzione di risultato per l'anno 2016, in misura pari al 10% del monte salari annuo lordo dello stesso Segretario nell'anno di riferimento;

**DETERMINA**

1. Approvare la allegata scheda di cui alle lett. a) di valutazione del segretario comunale per l'anno 2016.
2. Fissare conseguentemente la retribuzione di risultato del Segretario Comunale Dott. Marcello Restivo per l'anno 2016, in misura pari al 10% del monte salari annuo lordo dello stesso

Segretario nell'anno di riferimento.

3. Demandare al Responsabile del Servizio finanziario l'adozione dei conseguenziali provvedimenti gestionali, ivi compresa l'assunzione dell'impegno di spesa e relativa liquidazione.
4. Comunicare il presente provvedimento al Dott. Marcello Restivo ed al responsabile dell'Ufficio Personale per la inclusione dello stesso nel fascicolo personale del Segretario.

**IL SINDACO**

f.to: Avv. Calogero Sferrazza

**PARERE DI REGOLARITÀ  
TECNICO AMMINISTRATIVA**

Si appone il visto in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Castrofilippo, li 28-03-2018

**Il Responsabile del Settore**  
*f.to: Sferrazza Salvatore*

**VISTO DI  
REGOLARITÀ CONTABILE**

Si appone, (ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. così come vigente in base alla legge regionale n. 48/91 e s.m.i.) il visto di regolarità contabile sulla superiore determinazione sindacale.

Castrofilippo, li 10-04-2018

**Il Responsabile del Settore 3°**  
**Servizi Finanziari**  
*f.to: Marchetta Pietro*



All.a)

**SCHEMA DI VALUTAZIONE**

**GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI - 2016**

Segretario Comunale Dott. Marcello Restivo

Punteggio ottenuto: 98

<b>Funzioni svolte</b>	<b>Peso</b>	<b>Punteggio parziale massimo ottenibile</b>	<b>Punteggio parziale ottenuto</b>
<b>Funzione di collaborazione e rogito dei contratti</b>	25%	25	25
<b>Funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.</b>	25%	25	25
<b>Funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta</b>	25%	25	25
<b>Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi</b>	25%	25	23
<b>Totale punteggio</b>	100%	100	98

Retribuzione di risultato da corrispondere: **10% MONTE SALARI ANNUO**

  
**IL SINDACO**  
**Avv. Calogero Sferrazza**