



COMUNE DI CASTROFILIPPO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

In esecuzione:

- della delibera di Giunta Comunale n. 67 del 23/11/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è preso atto del verbale e della Piattaforma Contrattuale siglata dalla delegazione trattante nella seduta del 09/08/2018 relativamente al C.C.D.I. per l'annualità economica 2017, della relazione illustrativa, tecnico-finanziaria e di controllo sulla compatibilità dei costi ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 a firma del responsabile del Settore Finanziario e certificata dal Revisore dei Conti con verbale del 20/11/2018, (Allegati "A" – "B" – "C" – "D") e si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI annualità 2017
- della deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 31.12.2019, con la quale è stata attivata la procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti di Cat. A, B, C e D in servizio presso il Comune di Castrolfilippo;
- della D.D. n. __16_ del 02/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione, (ALL: A) e il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, (ALL. B);

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti atempo indeterminato in servizio presso il Comune di Castrolfilippo nelle categorie A, B, C e D nella misura minima del 50% per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che **alla data del 31.12.2016** risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 36 mesi e che abbiano maturato almeno 36 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita. **Sono ammessi in graduatoria esclusivamente** i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992 ex art. 33 comma 3.

Alla progressione economica orizzontale **non partecipa** il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto o in possesso della media delle valutazioni della Performance inferiore al 70% nel triennio 2015-2017.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica (A, B, C e D) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate le schede allegate nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" che prendono in considerazione i seguenti parametri:

- Esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio nella specifica categoria di appartenenza;
- Arricchimento professionale;
- Formazione e aggiornamento professionale – titolo di studio;
- Prestazione individuale (Performance).

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Castrolibero, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 27/04/2020**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) Anzianità di servizio maturata alla data del 31.12.2016 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- d) Di aver maturato alla data del 31.12.2016 almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

5. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2020 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Le progressioni avranno decorrenza dal 01/01/2020.

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lexspecialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Castrofilippo nella persona del Sindaco pro tempore.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n.241 e ss. mm. e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Sig.ra Badalamenti Maria.

8. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Castrofilippo per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

Castrofilippo, 03/04/2020

Il Responsabile del Settore
F.to: (Barba Antonio Gioacchino)