

COMUNE DI CASTROFILIPPO

(Provincia di Agrigento)



DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera	N. 30 del 29/06/2016
OGGETTO:	“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Piano occupazionale anno 2016”.

L'anno **duemilasedici**, addì **ventinove**, del mese di **Giugno** alle ore **11,30**, nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	Avv. Calogero Sferrazza	SINDACO	P
2	Prof. Antonino Matina	ASSESSORE	P
3	Dott. Vito Castiglione	ASSESSORE	P
4	Arch. Maria Angela Palumbo	ASSESSORE	P
5	Riccardo Serravillo	ASSESSORE	P

Presenti: **5** Assenti: **//**

- Presiede l'Avv. Calogero Sferrazza nella Sua qualità di SINDACO;
- Assiste e partecipa il Segretario Generale Dott. Marcello Restivo;
- Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione N.13 del 27/06/2016, redatta dal Responsabile del III Settore Servizi Finanziari Dr. Pietro Marchetta, avente ad oggetto: **“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Piano occupazionale anno 2016”**, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18-08-2000;

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto,

CON VOTI unanimi e palesi,

DELIBERA

Approvare integralmente la sopra richiamata proposta di deliberazione N.13 del 27/06/2016, redatta dal Responsabile del III Settore Servizi Finanziari Dr. Pietro Marchetta, avente ad oggetto: **“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Piano occupazionale anno 2016”**, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

COMUNE DI CASTROFILIPPO ***(Provincia di Agrigento)***



3° SETTORE - SERVIZI FINANZIARI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 13 del 27.06.2016

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018. Piano occupazionale anno 2016.

REDATA SU DIRETTIVA DEL SINDACO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'art.39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482/1968, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art.6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art.6 comma 4-bis del D. Lgs n. 165/2001, prevede in particolare che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti, di cui al comma 4 del medesimo art. 6, sono elaborati su proposta dei competenti Responsabili di area che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

Richiamate:

- la precedente deliberazione di G.M. n.03 del 19.01.2015, con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno 2015/2017;

- la deliberazione di G.M. n.29/2016, con cui è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Castrolibero;
- le dichiarazioni rese dai responsabili di P.O. con cui si è dato atto che l'attuale dotazione di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale a tempo indeterminato e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c. 2 della Legge 12 novembre 2011 n. 183.

Atteso che dalla ricognizione/rideterminazione della dotazione organica effettuata con la summenzionata delibera G.M. n.29/2016 risulta una notevole carenza di personale di ruolo, dovuta al fatto che i posti resisi vacanti nel corso degli anni, non sono stati ricoperti a causa dei limiti assunzionali sempre più stringenti introdotti dal legislatore nazionale e reiterati dalle recenti manovre economico-finanziarie e che i servizi gestiti dal Comune non potrebbero essere garantiti dal solo personale inserito in dotazione organica che occupa posti di ruolo, essendo assicurati con la fattiva collaborazione del personale precario (personale a tempo determinato part-time) che svolge, da tempo, funzioni afferenti al fabbisogno permanente;

Dato atto che i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica né condizioni di sovrannumero di personale né condizioni di eccedenza di personale. Si intende come mancanza delle condizioni di sovrannumero la mancanza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte;

Visto il comma 4 dell'art.76 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successivamente modificato, da ultimo, dal D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con legge 22 dicembre 2011, n. 214, e, a decorrere dal 1° gennaio 2012, dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183, a mente del quale: "In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli Enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli Enti di stipulare contratti di servizio con soggetti provati che si configurano come elusivi della presente disposizione";

Atteso che per le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, va, inoltre, tenuto presente che la norma contenuta **nell'art.9, comma 28** della L. n.122/2010 secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche introdotte **dall'art.11 comma 4 bis del D.L.90/2014** convertito nella legge 114/2014, non è più applicabile agli enti locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente;

Considerato che il responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:

- nell'anno 2015 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2016;
- il rapporto tra spesa per il personale e spesa corrente è, nel redigendo bilancio di previsione dell'anno 2016, pari al 48% e, quindi, inferiore a quella media del triennio 2011/2013 essendo la spesa del personale stata calcolata ai sensi delle indicazioni dettate dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti nella [deliberazione n. 27/2011](#);

- allo stato delle informazioni disponibili, si presume di rispettare nel 2016 i vincoli derivanti dal pareggio di bilancio.

Visto l'art.19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria 2002), a mente del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Considerato che la spesa per il personale del Comune di Castrofilippo nell'anno 2015, in base ai dati del preconsuntivo predisposto dagli uffici finanziari, ammonta a € 1.403.939,31;

Dato atto altresì che il Comune di Castrofilippo non è Ente strutturalmente deficitario né risulta in stato di dissesto finanziario, ai sensi degli artt. 242 e 243 del TUEL;

Considerato che la spesa per il personale sostenuta dall'Ente nell'anno 2015, risultante dai dati del preconsuntivo in € 1.403.939,31, è contenuta nel limite della spesa media 2011/2013, pari ad € 1.527.540,81;

Richiamato l'art.1 comma 424 della Legge n.190/2014 (Legge di stabilità) che prevede: *“Le regioni e gli EE.LL. per gli anni 2015-2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla vigente normativa, alla immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente Legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le Regioni e gli Enti Locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del Patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'art. 1 Legge 27 dicembre 2006 n. 296”*;

Vista la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n.1/2015 che detta le linee guida per l'attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle Province e delle Città Metropolitane;

Visti i pareri della Corte dei Conti:

- *deliberazione n.19/SEZAUT/2015/QMIG della Sezione delle Autonomie;*
- *deliberazione n.26/SEZAUT/2015/QMIG della Sezione delle Autonomie;*
- *deliberazione n.27/SEZAUT/2015/QMIG della Sezione delle Autonomie;*
- *deliberazione n.28/SEZAUT/2015/QMIG della Sezione delle Autonomie;*
- *deliberazione n.306/2015 della Sezione di Controllo per la Regione siciliana.*

Verificato che le cessazioni ora computabili (escluse eventuali mobilità) con riferimento al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono le seguenti:

ANNO	DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO	SPESA CESSATA	PERCENTUALE ASSUNZIONALE	BUDGET ASSUNZIONALE
-------------	--	----------------------	---------------------------------	----------------------------

2012	2	50.867,38	40%	//
2013	3	102.908,86	60%	30.520,43 (60% delle cessazioni dell'anno precedente)
2014	1	34.126,75	60%	61.745,32 (60% delle cessazioni dell'anno precedente)
2015	//	//	80%	27.301,40 (vincolate alla mobilità personale enti di area vasta e liberi consorzi)
2016	1	31.398,30	25%	//
2017	//	//	25%	7.849,58 (25% delle cessazioni dell'anno precedente)
2018	3	104.214,56	25%	//

Richiamato ancora il seguente quadro normativo:

- l'art.4 comma 6 del D.L. n.101/2013 convertito con modificazioni nella L. n.125/13, a norma del quale: “ *A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, al fine di favorire una maggiore e piu' ampia valorizzazione della professionalita' acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonche' dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonche' a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici. **Il personale non dirigenziale delle province, in possesso dei requisiti di cui al primo periodo, puo' partecipare ad una procedura selettiva di cui al presente comma indetta da un'amministrazione avente sede nel territorio provinciale, anche se non dipendente dall'amministrazione che emana il bando. Le procedure selettive di cui al presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50 per cento, in alternativa a quelle di cui all'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse. Resta ferma per il comparto scuola la disciplina specifica di settore**”;*
- La circolare n.5/13 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – che detta indirizzi applicativi della succitata legge n.125/13;
- La L.R. n. 5/2014;

- La circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro prot.n.5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014, contenente direttive attuative dell'art.30 della L.R. n.5/2014;
- La circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro prot.n.11655/US1/2014 del 3 marzo 2014, contenente ulteriori chiarimenti all'applicazione dell'art.30 della precitata legge di stabilità regionale;
- Il d.p.r.s. del 5 aprile 2005 "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della l.r. 5 novembre 2004, n.15";
- In ultimo, l'art.27 della L.R. n.3 del 17.03.2016.

Atteso che il termine per le stabilizzazioni, da realizzarsi ai sensi del D.L. n. 101/2013 entro l'anno 2016, è stato prorogato all'anno 2018, giusto art. 1 comma 425 della Legge n. 190/2014;

Dato atto che questa Amministrazione è parte di n.18 contratti a tempo determinato e parziale, di cui n.7 ai sensi delle LL.RR. n.85/95 e 16/06 e n.11 ai sensi delle LL.RR. n.21/03 e 27/07 e che lo stesso personale fa parte dell'elenco regionale dei lavoratori destinati al regime transitorio LSU aggiornato al 31.01.2015, pubblicato il 09.02.2015 nel sito del Dipartimento al Lavoro Regione Sicilia" e che i soggetti titolari dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale stipulati sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi essenziali per questa Amministrazione;

Atteso che:

- a seguito di ricognizione disposta in attuazione dell'art.33 del D.lgs n.165/01 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- ai sensi dell'art.30, c.2 bis, del D.lgs n.165/01, 2-bis, *le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria;*
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - D.F.P. – n.5/13 ha chiarito, al punto 3.5, che "...*Gli adempimenti previsti dall'art.30 dello stesso d.lgs n.165 del 2001 sono obbligatori solo prima di avviare le procedure di reclutamento ordinario*";
- la medesima circolare, sempre al punto 3.5, ha altresì chiarito che "*Prima di avviare procedure di reclutamento, tanto ordinario quanto speciale (sia a regime, sia transitorio) e prima delle assunzioni a tempo indeterminato, con esclusione delle procedure e delle assunzioni relative alle categorie protette, sono obbligatori gli adempimenti previsti dell'articolo 34 bis del d.lgs n.165 del 2001*".

Richiamato l'articolo 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014, Legge di stabilità 2015, il quale prevede che:

- gli Enti Locali per gli anni 2015 e 2016 destinino le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, alla immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie delle Province destinatarie dei processi di mobilità;

- esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità dalle Province, fatta salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario, gli stessi Enti destinino anche la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015;

Atteso ancora che il comune di Castrofilippo, in virtù delle esigenze di fabbisogno del personale individuate, con la presente programmazione 2016-2018, intende avviare il processo di stabilizzazione del personale precario attivando il regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013 così come disciplinato altresì dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale, e, precisamente, è individuato quale obiettivo prioritario di questa Amministrazione quello di concludere entro il 31.12.2016 il processo di stabilizzazione ai sensi dell'art.4 del d.l. 101/13, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili (pari ad euro 92.265,75), procedendo alla assunzione delle seguenti unità a tempo indeterminato a 18 ore settimanali:

- **n.3 unità di cat.C – Profilo professionale Istruttore (n.2 unità) e Agente di polizia Municipale (n.1 unità) a tempo parziale (18h settimanali) ed indeterminato;**
- **n.3 unità di cat.B3 – Profilo professionale Collaboratore Tecnico – Autista scuolabus (n.2 unità) e Collaboratore Amministrativo (n.1 unità) a tempo parziale (18h settimanali) ed indeterminato;**

mediante ricorso al regime speciale transitorio, con assunzione a tempo indeterminato di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013 così come disciplinato altresì dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, con il ricorso **per le categorie A e B alla procedura ex art.16 legge 56/87** che, nella regione siciliana si applica con le modalità ed i criteri di cui all'art.49 l.r.15/2004, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale; **per la categoria C, tramite procedura selettiva riservata, per titoli ed esami**, con la destinazione di una quota non superiore al 50 per cento della complessiva dotazione finanziaria, stante che la rimanente quota va destinata all'accesso dall'esterno, nel pieno rispetto delle procedure, dei limiti del turn over e del limite finanziario fissato dall'art.35, comma 3 bis, del D.lgs n.165/01, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, oltre che di ogni altro vincolo di finanza pubblica, salvo quanto disposto dal comma IV dell'art.27 della L.R. n.3 del 17.03.2016;

Ricordata la necessità di garantire mediante proroga dell'incarico conferito per l'anno 2016 la copertura a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000, del posto di Istruttore direttivo contabile, Cat. D1, attualmente vacante in dotazione organica, cui attribuire la responsabilità della P.O. III – Servizi Finanziari;

Considerato che la programmazione triennale in oggetto potrà essere rivista in qualunque momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016 – 2018 predisposta dal responsabile del settore finanziario sulla base delle direttive impartite dall'Amministrazione Comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, si basa su una adeguata valutazione;

- della verifica delle condizioni e dei limiti per l'avvio nel corso del triennio delle speciali procedure di reclutamento di cui all'art.4, commi 6,7,8,9 e 9bis del d.l.101/13 ed alle corrispondenti previsioni dell'art.30 della l.r. n.5/14 e dell'art.27 della l.r.n.3/16;
- del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
- dei vincoli cogenti in materia di personale.

Dato atto che nel 2015, giusta certificazione trasmessa in data 31.03.2016, prot.n.2627, il patto di stabilità è stato rispettato;

Dato atto che nel 2016, sulla base delle informazioni disponibili, i vincoli del pareggio di bilancio saranno rispettati;

Considerato che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla [legge n. 68/1999](#);

Considerato che l'ente ha approvato con delibera di G.M. n.13 del 14.02.2014 il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del [D.Lgs. n. 198/2006](#) e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

Dato atto che il responsabile del settore personale ha con propria attestazione certificato il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 3 del [D.L. n.90/2014](#) in materia di assenza di vincitori di concorso non assunti e di assenza di graduatorie per lo stesso o analogo profilo professionale approvate dopo il giorno 1 gennaio 2007;

Vista l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della [legge 28 dicembre 2001, n. 448](#);

Visti gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

PROPONE

1. Di approvare, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti, il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2017-2018 come da prospetto allegato sub **lett.a**) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso costituisce, per l'anno 2016, piano delle assunzioni.
2. Di procedere quindi nel corso dell'esercizio 2016 alla assunzione del personale a tempo indeterminato e, pertanto, di autorizzare relativamente alla copertura di n.6 posti a tempo parziale (18 h settimanali) ed indeterminato, il Responsabile del Settore Personale a procedere nell'anno 2016, alla assunzione di n.2 Istruttori a tempo parziale (18 h settimanali) ed indeterminato – Cat.C, di n.1 Agente di Polizia Municipale a tempo parziale (18 h settimanali) ed indeterminato – Cat.C, n.2 Collaboratori Tecnici – autisti scuolabus a tempo parziale (18 h settimanali) ed indeterminato – Cat.B3, n.1 Collaboratore Amministrativo a tempo parziale (18 h settimanali) ed indeterminato – Cat.B3, con la seguente modalità: regime speciale transitorio con assunzione a tempo indeterminato di soggetti inseriti nell'elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del decreto legge n.101/2013 così come disciplinato altresì dall'art.30 commi 1 e 2 della l.r. n.5/2014, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale, con il ricorso **per le categorie A e B alla procedura ex art.16 legge 56/87** che,

nella regione siciliana si applica con le modalità ed i criteri di cui all'art.49 l.r.15/2004, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese del personale; **per la categoria C, tramite procedura selettiva riservata, per titoli ed esami**, con la destinazione di una quota non superiore al 50 per cento della complessiva dotazione finanziaria, stante che la rimanente quota va destinata all'accesso dall'esterno, nel pieno rispetto delle procedure, dei limiti del turn over e del limite finanziario fissato dall'art.35, comma 3 bis, del D.lgs n.165/01, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, oltre che di ogni altro vincolo di finanza pubblica, salvo quanto disposto dal comma IV dell'art.27 della L.R. n.3 del 17.03.2016.

(secondo quanto evidenziato dalla circolare D.F.P. n.5/13 – punto 6 - dalla circolare esplicativa della regione siciliana- Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - del 3.02.2014 prot.n.5500/US1/2014, e dall'art.27, comma IV, della L.R. n.3/16 la tipologia di reclutamento che richiede come requisito di accesso dall'esterno il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico, viene assunta, trattandosi di procedura ordinaria, tra le regole stabilite dall'art.36, comma 5 bis, del d.lgs. 165/2001 e, conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi, solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria.).

Per la copertura dei posti il cui titolo di accesso sia superiore alla scuola dell'obbligo, questa amministrazione non può destinare al reclutamento speciale una quota superiore al 50% alla complessiva dotazione finanziaria, stante che la rimanente quota va destinata all'accesso dall'esterno).

3. **Di dare atto** che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore e che le stesse restano subordinate al rispetto dei vincoli cogenti in materia di personale, delle procedure, dei limiti del turn over e del limite finanziario fissato dall'art.35, comma 3 bis, del D.lgs n.165/01, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, oltre che di ogni altro vincolo di finanza pubblica.
4. **Di riservarsi** in caso di modifica della normativa vigente la revisione in qualsiasi momento della Programmazione triennale 2016/2018.
5. **Di trasmettere** la deliberazione di approvazione della presente proposta al Dipartimento della Funzione Pubblica e, per informazione, alle OO.SS. ed ai componenti la RSU del Comune di Castrolibero.

IL RESPONSABILE

3° SETTORE SERVIZI FINANZIARI

F.to: Dott. Pietro Marchetta

ALLEGATO A)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE .	
ANNI 2016 -2017-2018	
2016	Assunzione a tempo parziale (18 h settimanali) ed indeterminato delle seguenti unita di personale: n. 2 Istruttori – Cat.C n.1 Agente di polizia municipale – Cat.C n.2 Collaboratori tecnici – Autisti scuolabus – Cat.B3 n.1 Collaboratore Amministrativo – Cat.B3
2017	Nessuna assunzione
2018	Nessuna assunzione

**PARERE DI REGOLARITA'
TECNICO AMMINISTRATIVA**

Si esprime (ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla legge regionale n. 48/91 e s.m.i.) parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Responsabile
3° Settore Servizi Finanziari

F.to: Dott. Pietro Marchetta

Castrofilippo, lì 27.06.2016

**PARERE DI
REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime, (ai sensi dell'art.53 della legge 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla legge regionale n.48/91 e s.m.i.) il parere di regolarità contabile sulla superiore proposta.

Castrofilippo lì 27.06.2016

Il Responsabile del 3° Settore
Servizi Finanziari

F.to: *Dott. Pietro Marchetta*

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Si esprime parere favorevole sulla superiore proposta.

Castrofilippo lì 27/06/2016

Il Revisore dei Conti

F.to: Dott. Rossano Castronovo

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to: Avv. Calogero Sferrazza

L'Assessore Anziano

F.to: Prof. Antonino Matina

IL SEGRETARIO

F.to: Dott. Marcello Restivo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visto l'art.12 della l.r. 3 dicembre 1991 n° 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ in quanto:

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- Sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Lì

IL SEGRETARIO

Dott. Marcello Restivo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Lì

IL Responsabile del Procedimento

Bruculeri Vincenzo

Per IL SEGRETARIO

Il Dirigente del Settore

Salvatore Sferrazza

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Castrofilippo li

Per il Segretario Com.le
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Salvatore Sferrazza